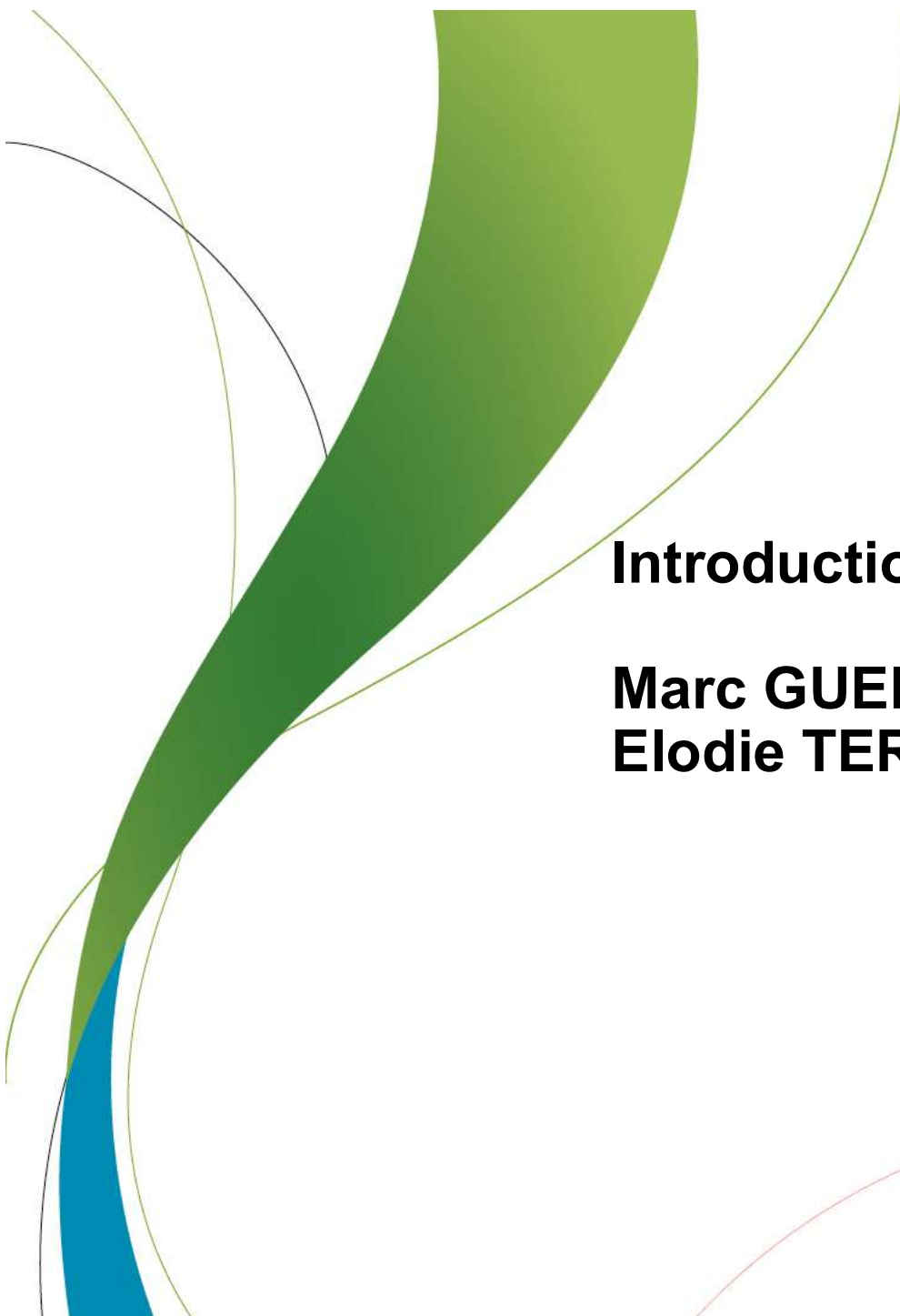




Webinaire 18 mai 2021

**Le rôle du cadre dans l'accompagnement
des agents en situation de handicap :
pourquoi, comment, pour qui?**



Introduction

Marc GUERRIER DE DUMAST- DTH
Elodie TERRIER- Consultante

Programme

→ **Le rôle du cadre**

Le rôle du cadre dans le parcours professionnel des agents

Adaptation de ce rôle dans la gestion du handicap : points de vigilance

→ **Les résistances**

En quoi la différence fait peur

Fonctionnement du cerveau dans le mécanisme de production des stéréotypes

Bonnes pratiques pour lutter contre ces résistances et stéréotypes

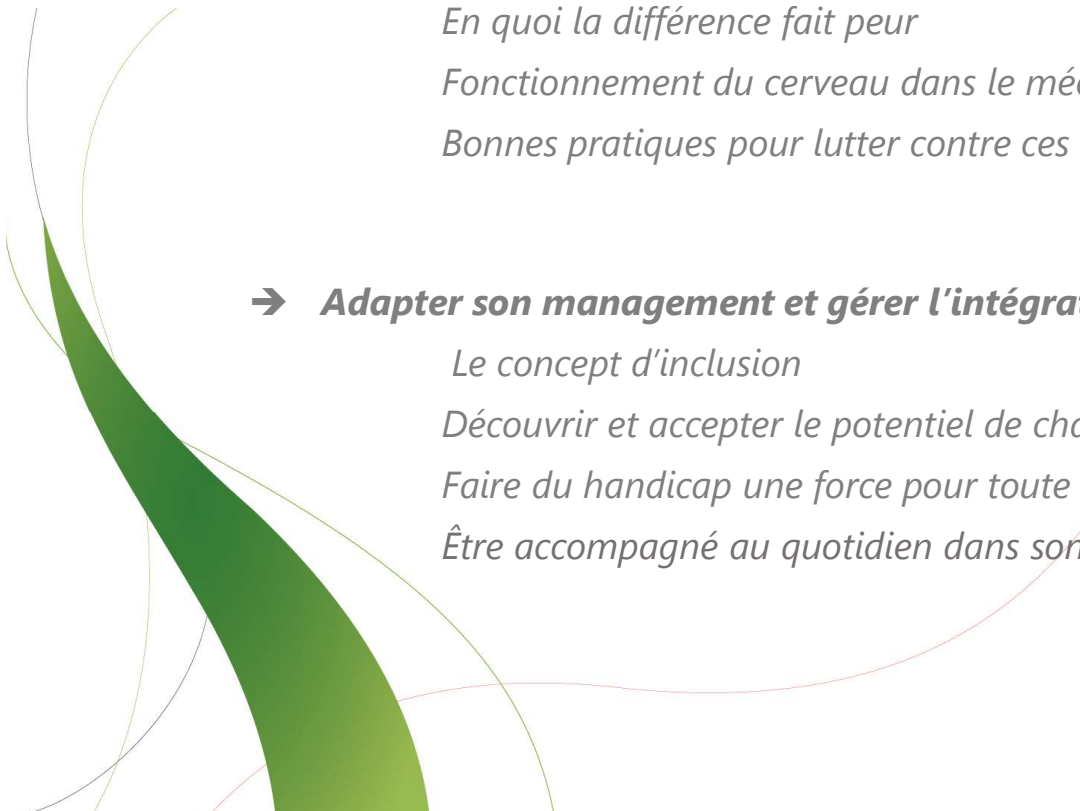
→ **Adapter son management et gérer l'intégration dans l'équipe**

Le concept d'inclusion

Découvrir et accepter le potentiel de chacun (égalité versus équité)

Faire du handicap une force pour toute l'équipe

Être accompagné au quotidien dans son encadrement

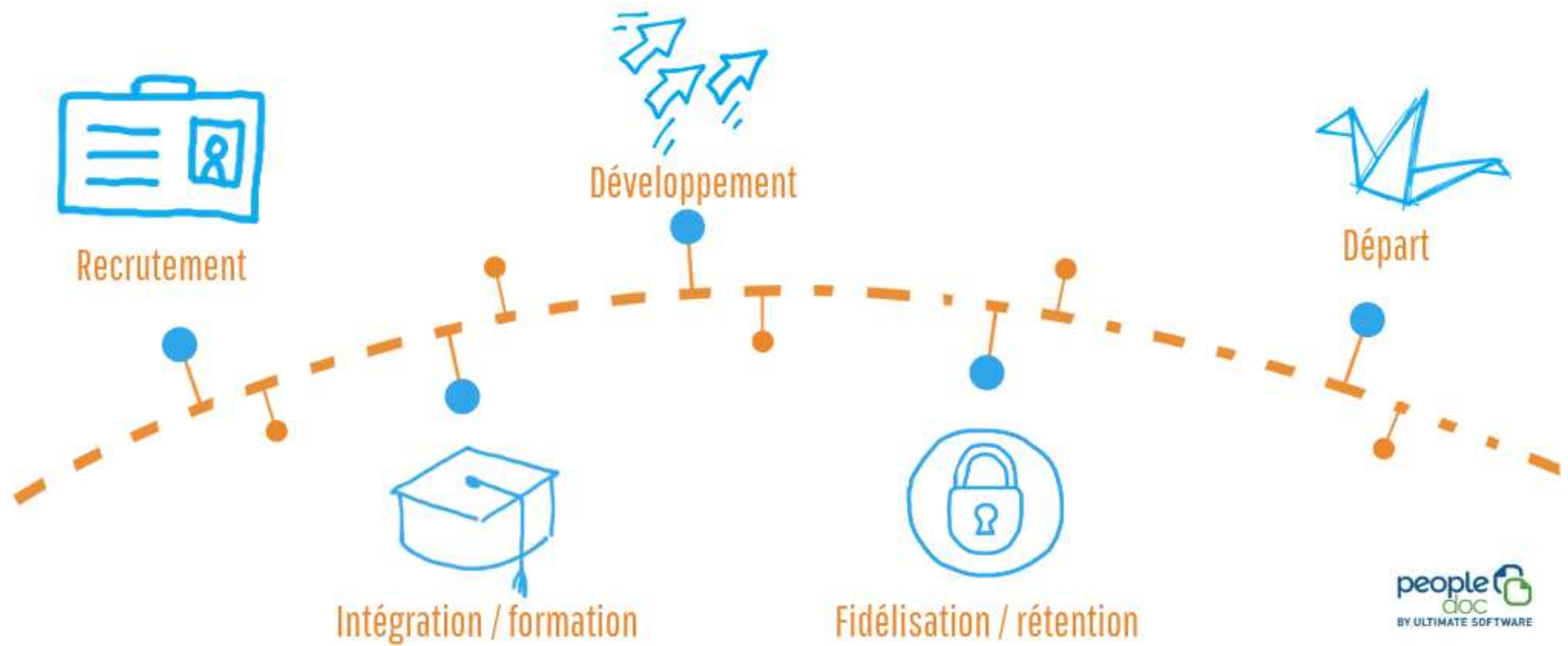




Partie 1

Le rôle du cadre

Le parcours professionnel des agents



Adaptation de ce rôle dans la gestion du handicap : points de vigilance (Wooclap)





Partie 2

Les résistances

Idées reçues sur le handicap au travail

« Il va falloir faire plus attention à elle »

« Et après on nous dit d'améliorer notre productivité ! »

« Il va falloir aménager les bureaux »

« Ca va être compliqué »

« Je vais être mal à l'aise dans la relation avec lui »

« Comment l'expliquer à mes collaborateurs ? »

« Ca ne marchera pas, il n'est pas assez compétent »

« Je n'ai jamais encadré une PSH, je ne sais pas comment m'y prendre »

« Le poste n'est pas adapté pour cela »

« Elle sera plus souvent absente que les autres »



En quoi la différence fait peur ? (Wooclap)





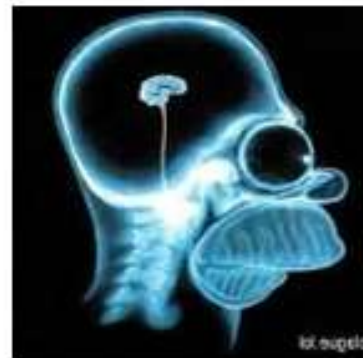
Une batte et une balle coûtent **1 euro et 10 centimes**

Si la batte coute **1 euro de plus** que la balle
combien coûte la balle?

Mécanismes de production des stéréotypes



SYSTÈME 2
Le cerveau LENT
Pensée rationnelle

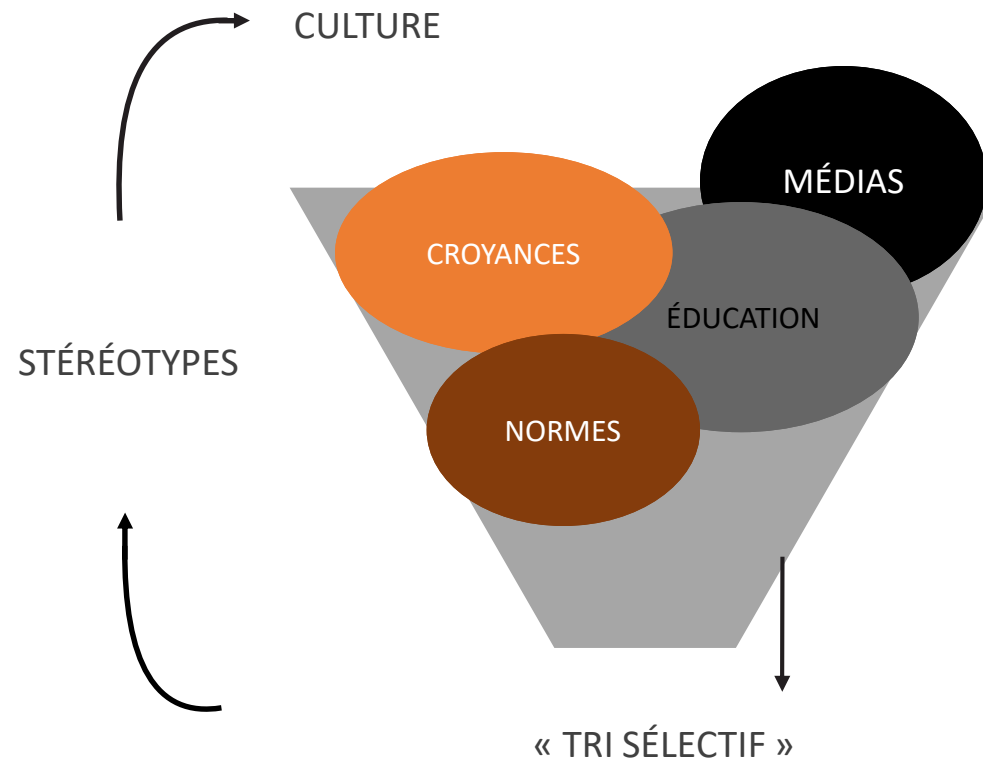


SYSTÈME 1
Le cerveau RAPIDE
Pensée intuitive

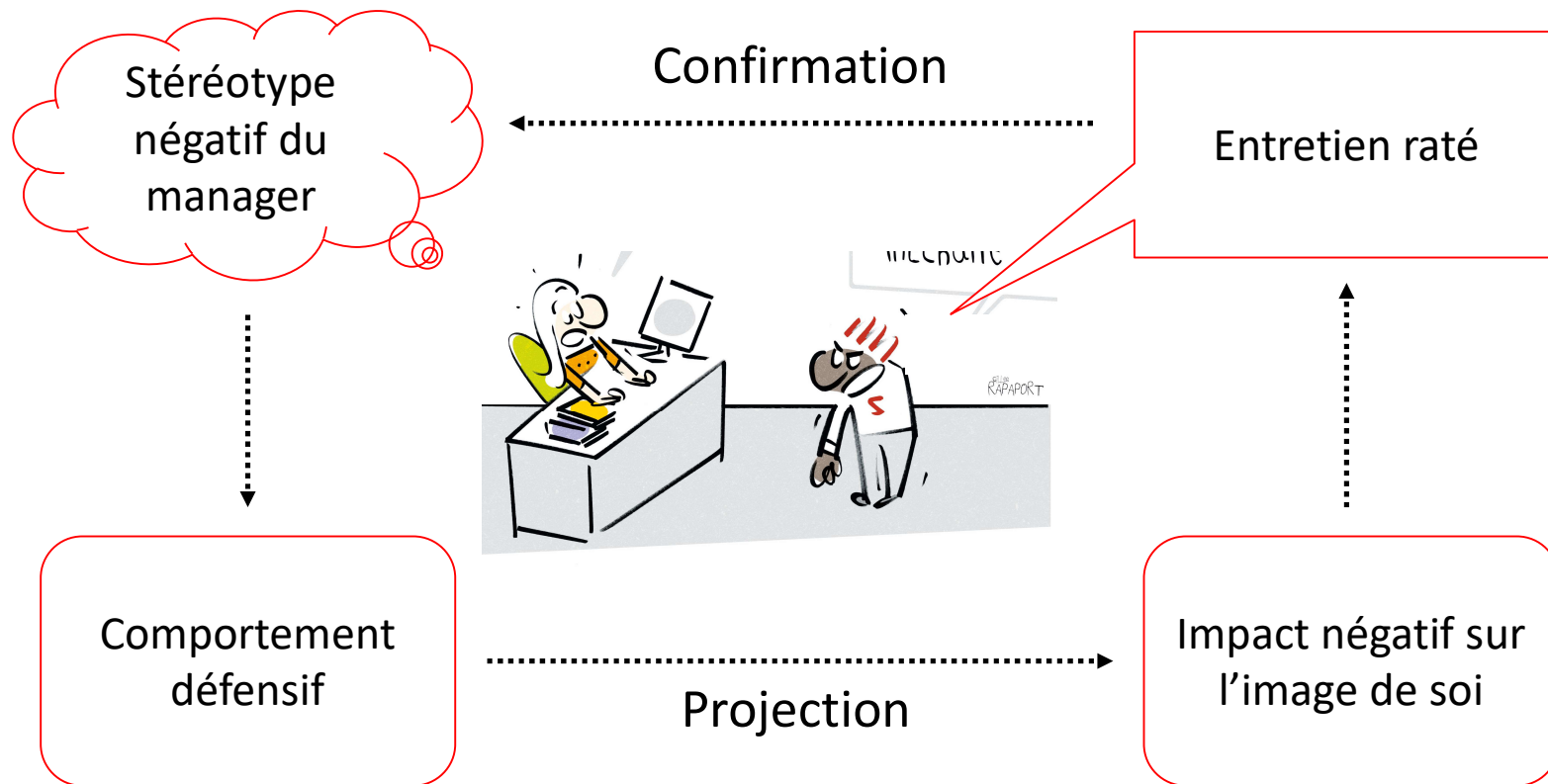
Stéréotypes

Source Patrick SCHARNITZKY

Impact de la culture sur les stéréotypes



Les prophéties auto-réalisatrices



Source Patrick SCHARNITZKY

[Video de la danseuse](#)



Comment lutter contre ces stéréotypes

HUMILITE

S'INTERROGER
SUR SES OPINIONS

MOTIVATION
DISPONIBILITE
MENTALE

APPRENDRE A
DOUTER

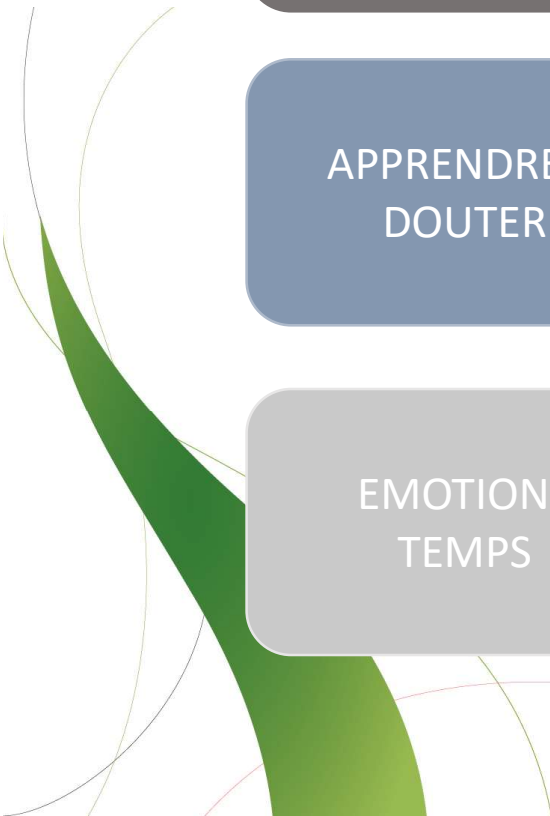
CONNAISSANCE
DE L'AUTRE

DEDRAMATISER

EMOTIONS
TEMPS

PENSEE REFLECHIE

ILLUSION
PREMIERE
IMPRESSION





Partie 3

Encadrer de façon adaptée et gérer l'intégration dans l'équipe

Le concept d'inclusion

→ Observez ces images, et choisissez la bonne légende (Inclusion, Équité, Égalité)



Le concept d'inclusion

Choisir la bonne légende à positionner sous chaque vignette



EGALITE



EQUITE



INCLUSION

Encadrer de façon inclusive

PSH = membre équipe



Stéréotypes

**REFLEXION
PREALABLE**

**EMPATHIE &
RESPECT**

ADAPTATION RECIPROQUE

SENSIBILITES DIFFERENTES

**JOINDRE GESTE A
LA PAROLE**

Faire du handicap une force pour toute l'équipe

Découvrir et accepter le potentiel de chacun

➔ Témoignage de Bruno CANARD (encadrant)



Être accompagné au quotidien dans son encadrement

➔ Témoignage de Gaëlle DUFOUR (Correspondante handicap CDG82)



Être accompagné au quotidien dans son encadrement

➔ Témoignage de Sonia BESSON, Communauté de communes Pays d'Uzès

Responsable RH

Accompagnée de Brigitte MONIER, Correspondante handicap



Synthèse sur les bonnes pratiques



Notre attitude est primordiale pour favoriser l'intégration ou le maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap :

NI TROP :

- Ne pas faire à sa place
- Ne pas s'impliquer personnellement
- Ne pas prendre en charge le handicap

NI PAS ASSEZ :

- Ne pas nier le handicap
- Ne pas hésiter à poser des questions simplement sur des besoins d'adaptation de la personne

Contacts

Les pilotes du Handi-Pacte :

Marc GUERRIER DE DUMAST

Délégué territorial handicap FIPHFP Occitanie

Marc.guerrierdedumast@caissedesdepots.fr

Tél. : 05 62 73 61 36

www.fiphfp.fr

www.handipacte-occitanie.org

Clémence WEGSCHEIDER

*Directrice de la plate-forme régionale d'appui interministériel
à la gestion des ressources humaines*

clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr

Pierre JOLIDON

Pour le Handipacte Occitanie

Pierre.jolidon@amnyos.com